

# SZEMELVÉNYEK A NEMZETKÖZI ÉS A HAZAI MUNKAERŐ PIACI TRENDEKBŐL MEGOLDÁSOK A JELEN KIHÍVÁSAINRA

**LERF ANDREA**

**TOKAJ, 2016. 10. 21.**

**SZÉCHENYI**  2020



MAGYARORSZÁG  
KORMÁNYA

Európai Unió  
Európai Strukturális  
és Beruházási Alapok



**BEFEKTETÉS A JÖVŐBE**

# Szemelvények a nemzetközi és a hazai munkaerő piaci trendekből, megoldások a jelen kihívásaira

Lerf Andrea

Tokaj, 2016. 10. 21.



# MUNKA

Mi az első szó, ami eszébe jut?

# MUNKA



# MUNKA

szláv eredetű szó, eredeti jelentése:

**kín, gyötrelem, szenvedés,  
erőfeszítés, vesződés**

Normális helyzet az **egyensúlytalanság**

**Munkaerő**

**Munkahely**





# The Future of **WORK**

## 5 trend, ami befolyásolja a jövő munkáját

1. Új szokások
2. Technológia
3. Y, Z generáció
4. Mobilitás
5. Globalizáció





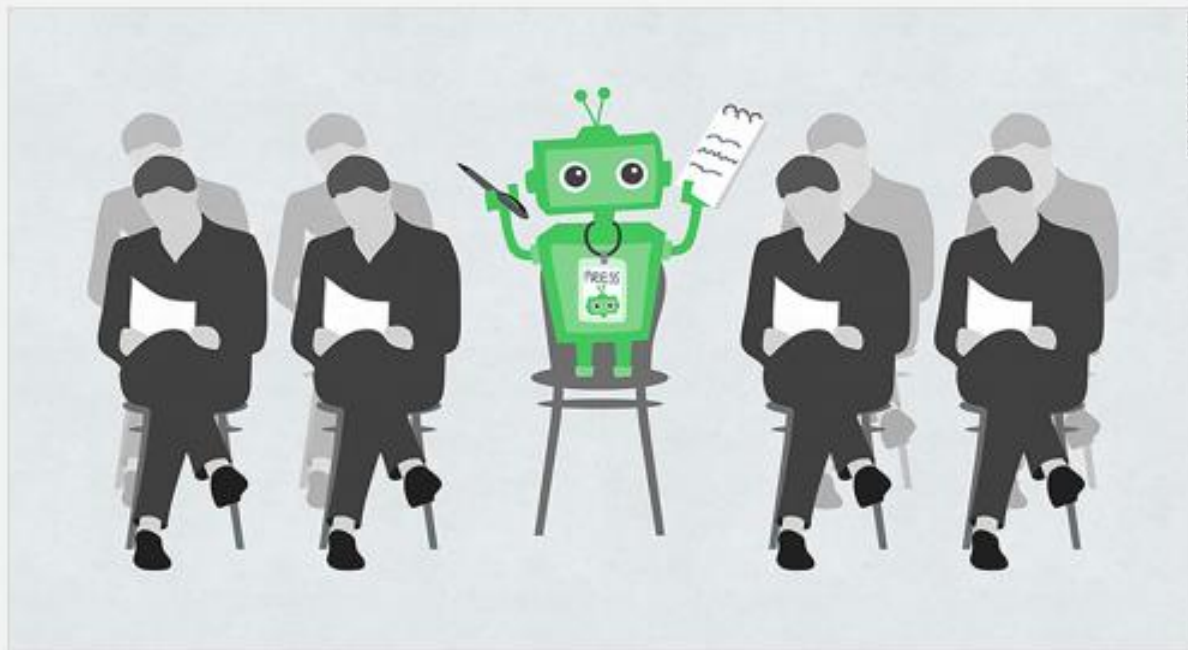
## Új szokások – social media és web

A közösségi média eszköz típusa szerint	2013	2014	2015
Közösségi oldalak	26,9	27,1	29,3
Blog vagy mikroblog	2,7	3	4,1
Multimédia tartalmakat megosztó oldalak	12	9,8	11,7
Wiki alapú, tudást megosztó eszközök	7,7	3,9	5

Forrás: KSH



# Technológia



## Technológia - innováció

- 1. 10 évben gyökeres átalakítást** hoz a digitális fejlődés
- 2. a technológiai fejlődés gyorsasága túlmutathat cége alkalmazkodási képességén (80%)**
- 3. a jövő tehetségeinek erőssége:**
  1. problémamegoldó képesség (78 %),
  2. kreativitás (74 %),
  3. stratégiai gondolkodásmód (45 %)
- 4. hatással lesz a foglalkoztatásra** (50% szerint pozitív, 26 % szerint negatív)
- 5. munka természetére is hat:**
  1. új munkakörök születése (53 %),
  2. egyes kiemelt munkakörben dolgozók iránti megnövekedett kereslet (49 %),
  3. munkavégzés rugalmasabb jellege (45 %)

Forrás: GE Innovációs Barométer

## Robot vs. Emberi munkaerő?



2020-ra az amerikai munkahelyek kb 50%-át  
átveszik a számítógépek  
További 20%-a is veszélyben van

Robotok a gyártásban:  
Ma: 10%  
2025: 45%

A mesterséges intelligenciának  
köszönhetően az internethez  
kapcsolódó eszközök száma  
megduplázódik 50milliárdra  
2020-ra

Forrás: Bank of America

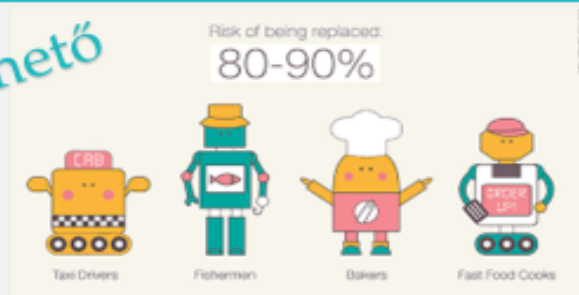
Forrás: Oxford University



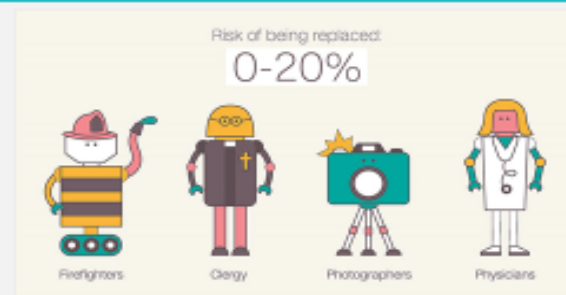
# Következő 5-10 éven belül

Forrás: Bank of America

lecserélhető



- Telesales, telemarketing
- Idegenvezető
- Biztosítási ügynök
- Könyvelő
- Könyv-vizsgáló
- Kiskereskedelmi eladó
- Hentes
- Pénztáros
- Titkárnő
- Postás
- Óraleolvasó
- Pék
- Gyógyszertári szakember



- Tanár
- Software fejlesztő
- Pap
- Edző
- Orvos
- Kertépítő
- Építész
- Festő, szobrász, író
- Formatervező
- Gyógytornász, csontkovács
- Pszichológus, párterapeuta
- Mentál higiénés szakember
- Szociális munkás
- Rendőr, nyomozó

# Tanácsok az innováció kezelésére Szilícium-völgyből

1. Kezdjük az innovációt a végeken
2. Vágjuk le a szent teheneket
3. Szeressük meg a szervezeti imposztorokat

Forrás: Veres Rita (Aon Hewitt)



## Y, Z generáció

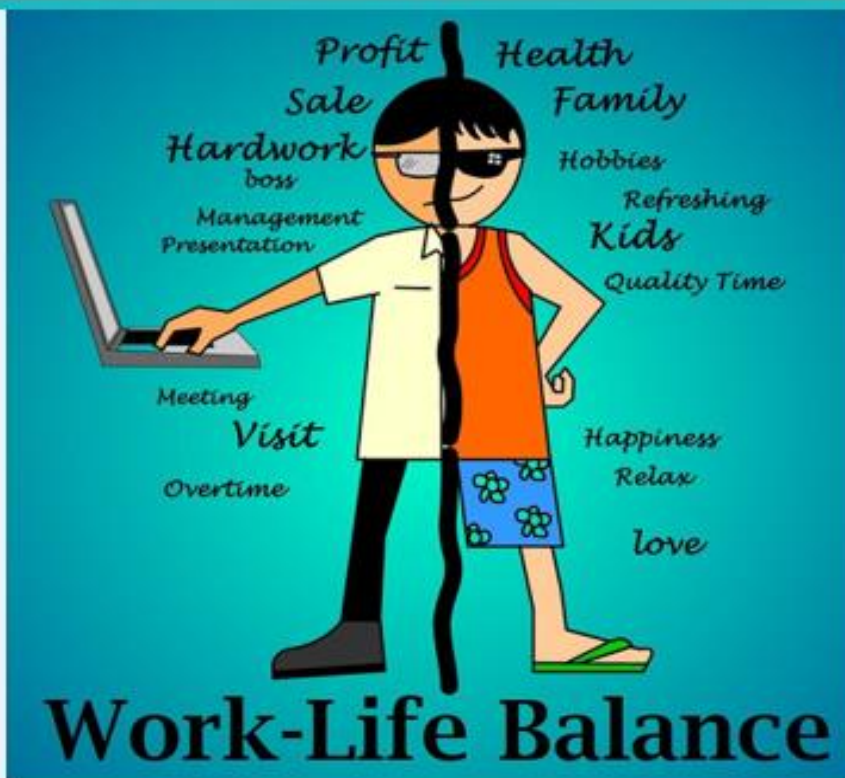
Megváltozott  
elvárások, igények,  
attitűdök a munkával  
kapcsolatban



## Megváltozott hívószavak

- Lojalitás → • Elkötelezettség
- Hierarchikus viszonyok → • Partneri kapcsolat
- Munka, feladatfókusz → • Munkaélmény fókusz
- Egy irányú mentoring → • Kétirányú mentoring
- Szaktudás a döntő → • Személyiség a döntő

# Munka-magánélet egyensúly





Fiatalok munkanélkülisége



# Strukturális munkanélküliség



Harc mindenkiért nemcsak a  
tehetségekért

A jó jelöltek 10 nap alatt  
elkelnek



Ma Magyarországon átlagosan  
18 hónapig tart az álláskeresés

## 25 év alattiak munkanélkülisége

- Világszerte 500 ezerrel nő a számuk, összesen 71 millió fiatal állás nélküli (13,1 %)
  - Legrosszabb a helyzet: az arab államokban és az afrikai országokban
- Európai országokban átlagosan 22%
  - Legrosszabb helyzet: Görögország (48,6%), Spanyolország (46%), Franciaország (25%).
- Magyarországon:
  - Munkanélküliség:
  - Külföldre költözési hajlandóság: 48% (Tárki)

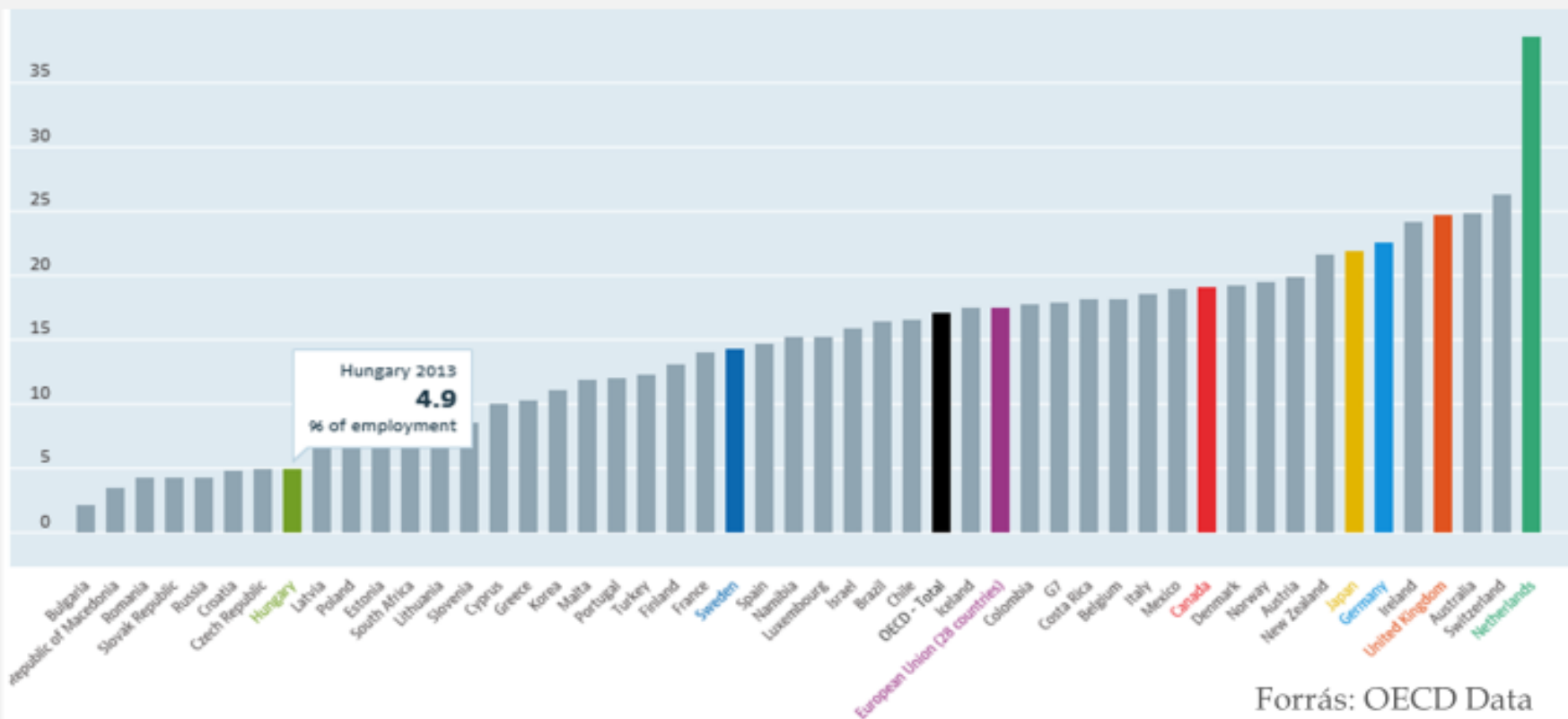




# Mobilitás – bármikor, bárhol, bármilyen eszközzel dolgozni



# Részmunkaidős foglalkoztatás



Forrás: OECD Data

## Atipikus formák Magyarországon

Atipikus formák	Mikrovállalkozás	Kisvállalkozás
Rugalmas munkaidő	50%	45%
Részmunkaidő	22%	61%
Távmunka (otthonról)	8%	7%

Hasznos a rugalmas munkaidő:

- Mikrovállalkozások 78%
- Kisvállalatok 63%

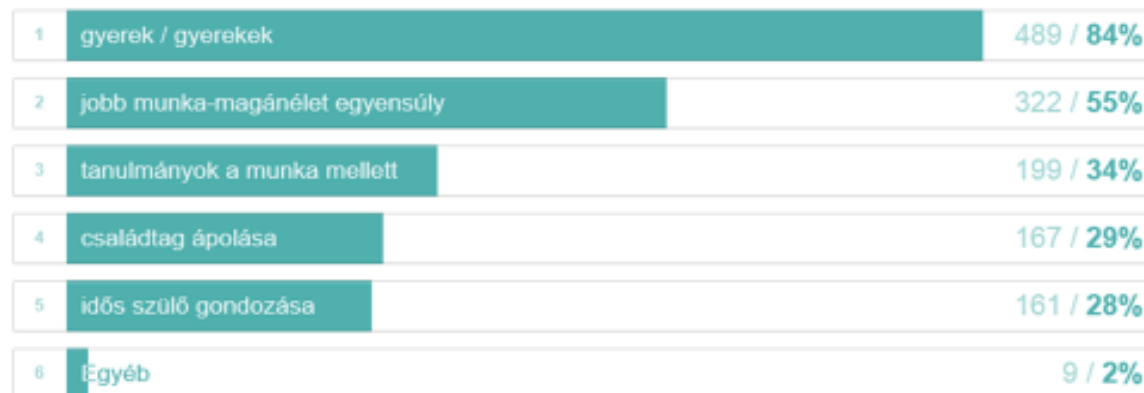
Forrás: KutatóPont 2016 (Garantiqa Hitelgarancia Zrt. Megbízásából)

## Részmunkaidős kutatás

Kik vehetik igénybe:

- Kismamák visszatéréskor
- Tanulók
- Megváltozott munkaképességűek

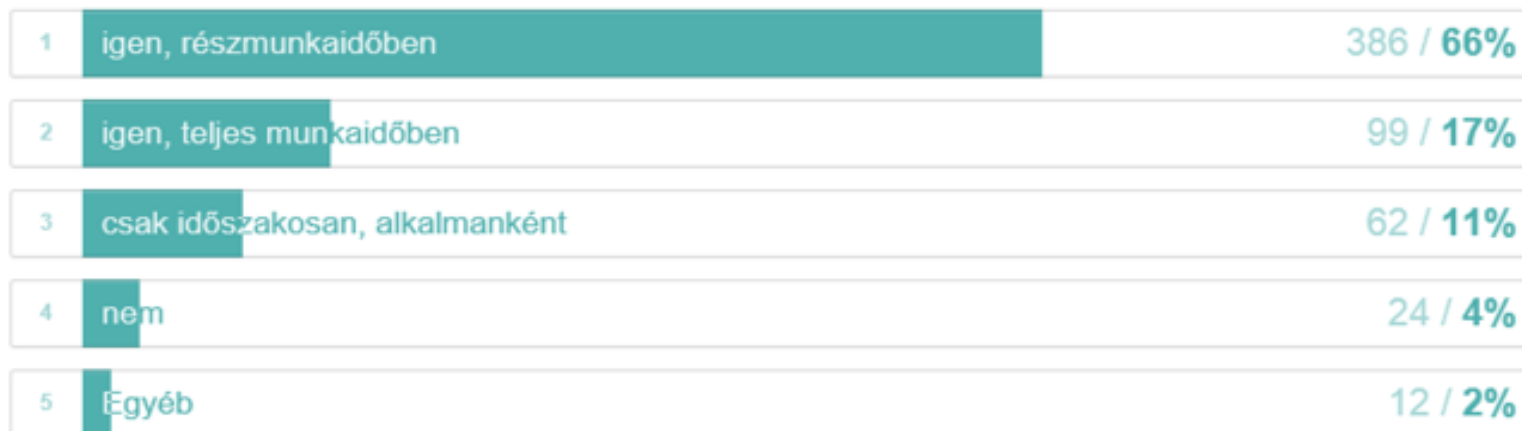
Főbb okok:



Forrás: HKHKM Balanz Munkacsoport

## Részmunkaidős kutatás

Ha a társa jövedelmi szintje megengedné, hogy ne dolgozzon vállalna-e fizetett munkát?



Forrás: HKHKM Balansz Munkacsoport

## Részmunkaidős kutatás

Mennyire segítené az életét?



5.48  
Átlagos értékelés

Munkahely iránti elkötelezettség:



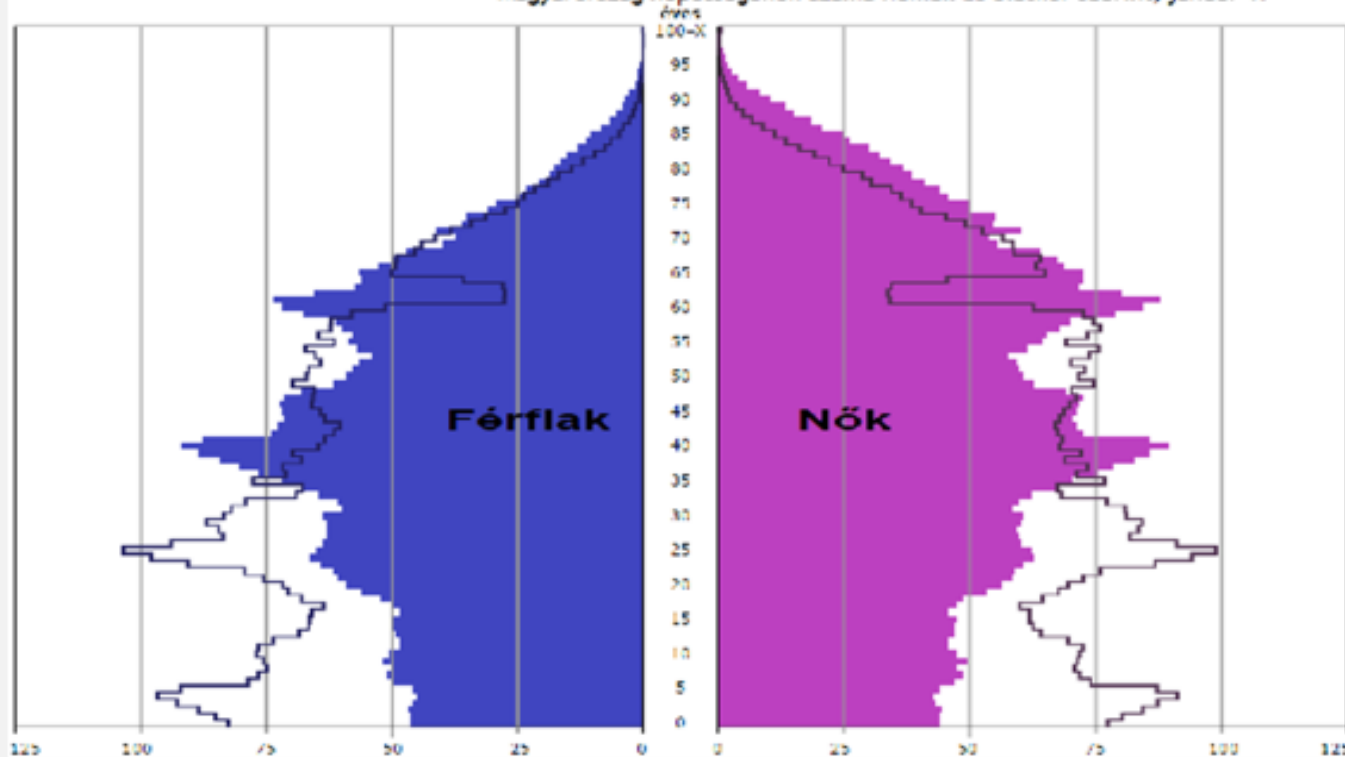
4.24  
Átlagos értékelés

Forrás: HKHKM Balanz Munkacsoport



# Magyarország korfája 1980 és 2016

Magyarország népességének száma nemek és életkor szerint, január 1.



Ⓐ 1980	10 709 463 fő
Ⓑ 2016	9 778 211 fő

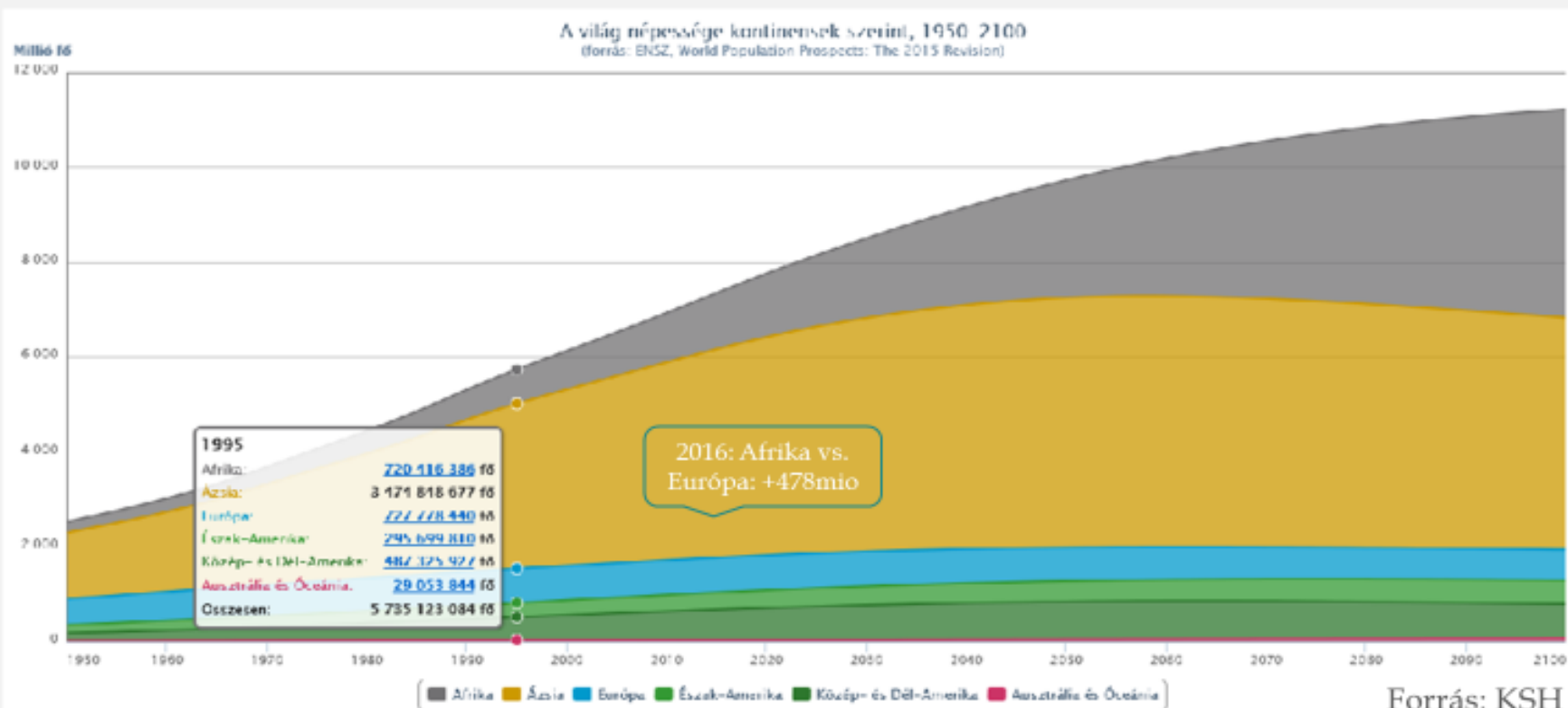
- Csökkenő népesség
- Öregedő társadalom

Forrás: KSH interaktív korfa

# Globalizáció



# Európa népessége csökkenő



Forrás: KSH

„Ha lesz pénzem ZIP-et veszek”



- Magas minőség
- Folyamatos innováció
- 30-as mérnök létszám fele szoftverfejlesztő
- Online monitoring és szerviz szolgáltatás
  
- Dologzók maguk választanak vezetőt
- Devizahiteleiket is visszafizették
- Jó kapcsolat Tóth László tulajdonossal



Köszönöm a  
figyelmet!

Lerf Andrea

+36-30/445-9506

lerf.andrea@gmail.com

